



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสะบ้าย้อย

กิจกรรม : อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล : ปัจจุบันการบริหารองค์กรมีความสำคัญต่อการพัฒนาและส่งเสริมบริการที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลจึงมุ่งดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อลดปัญหาการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ

โครงการนี้มีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมให้องค์กรผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับสูง โดยมีกิจกรรมหลัก เช่น กิจกรรมจิตอาสา งานวันสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรม และการอบรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับองค์กรและเป็นที่พึ่งของสังคม

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
๒. ส่งเสริมการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ปลุกฝังจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์
๔. พัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านการประเมิน ITA ในระดับสูงขึ้น
๕. สร้างต้นแบบบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ระยะเวลาการดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลสะบ้าย้อย

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๘๔ คน

แหล่งงบประมาณ / งบประมาณ / ผลการใช้จ่ายกิจกรรม : เบิกจ่ายเงินจากงบประมาณรวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๐,๙๑๐.๐๐ บาท (เงินสามหมื่นเก้าร้อยสิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายการ	แผน	เบิกจ่าย
๑.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๘๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ)	๑๔,๒๐๐ บาท	๑๔,๐๕๐ บาท
๒.	ค่าอาหารกลางวัน (๒๘๑ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ)	๑๗,๐๔๐ บาท	๑๖,๘๖๐.๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น		๓๑,๒๔๐ บาท	๓๐,๙๑๐ บาท
คงเหลือ		๓๓๐ บาท	

ผลการคาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและซื่อสัตย์
๒. โรงพยาบาลสามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. โรงพยาบาลมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับสูงขึ้น เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากประชาชน
๔. บุคลากรสามารถเป็นต้นแบบของการทำงานอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ ซึ่งสามารถขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ และสังคมโดยรวม
๕. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลในฐานะองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพสูงสุดแก่ประชาชน

สรุปผลการดำเนินงานตามกำหนดการ

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์
- การป้องกันการรับสินบน / การเรียกรไ / การให้ หรือ การรับของขวัญ

การอภิปรายผลการจัดโครงการ

❖ สิ่งที่ดีที่เกิดขึ้นจากการจัดโครงการในครั้งนี้

- พนักงานและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ โปร่งใส และจริยธรรมในการทำงานมากขึ้น
- การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และส่งเสริมให้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
- บุคลากรมีความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน และร่วมมือกันทำงานในบรรยากาศที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การดำเนินโครงการช่วยให้โรงพยาบาลได้รับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่ดีขึ้น สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและหน่วยงานภายนอก

❖ สิ่งที่ควรเสนอแนะนำไปพัฒนาการจัดโครงการในโอกาสต่อไป

- บุคลากรบางกลุ่มมีภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมตลอดการอบรมได้

