



ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๗/๖๕๗๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
เลขที่รับ 26746
วันที่ 9 ธ.ค. 2567
เวลา 11.1๗

โรงพยาบาลสะบ้าย้อย

อำเภอสะบ้าย้อย

จังหวัดสงขลา ๙๐๒๑๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ 249

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการขออนุมัติและดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาล
คุณธรรม - คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสะบ้าย้อย จึงจัดทำโครงการ “สร้างเสริมจริยธรรมบุคลากร สู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘” มีเป้าหมายสำคัญเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีรวมทั้งช่วยให้องค์กรผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency - ITA) ได้ในระดับสูง พร้อมทั้งสร้างต้นแบบบุคคลที่ยึดมั่นในจริยธรรมในองค์กร และเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยปลูกฝังและสร้างความตระหนักในจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากร ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่มั่นคง ยั่งยืน และเป็นที่ยังชีพของสังคมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในโครงการ ฯ ดังกล่าวและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

- ๖ ปีได้โปรดพิจารณาอนุมัติ

- รพ.สะบ้าย้อย เขตพื้นที่ใต้ โครงการ

1. แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม

สำหรับจริยธรรมบุคลากร รพ.คุณธรรม-คุณ

ประจำปี ๒๕๖๘

๒. แผนปฏิบัติการ รพ.สะบ้าย้อย จำนวน ๓๒,๕๐๐ บาท

อนุมัติ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๗๕๓๗๗ ๑๐๐ ต่อ ๑๓๓๑

๑๑ ธ.ค. ๖๗

(นายสงกรานต์ โหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการบริหารงานในองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาและส่งเสริมบริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ซึ่งนอกจากการยกระดับมาตรฐานการให้บริการแล้ว การสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรก็เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมโปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลจึงมุ่งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม โดยบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตอาสา และทำงานด้วยความโปร่งใส ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ

การจัดทำโครงการ "สร้างเสริมจริยธรรมบุคลากร สู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘" นี้ มีเป้าหมายสำคัญเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี รวมทั้งช่วยให้องค์กรผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้ในระดับสูง พร้อมทั้งสร้างต้นแบบบุคคลที่ยึดมั่นในจริยธรรมในองค์กร กิจกรรมภายใต้โครงการนี้ เช่น กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ การเข้าร่วมงานวันสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรม และการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยปลูกฝังและสร้างความตระหนักในจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากร ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่มั่นคง ยั่งยืน และเป็นที่พึ่งพาของสังคมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๓. เพื่อปลูกฝังจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์
๔. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านการประเมิน ITA ในระดับสูงขึ้น
๕. เพื่อสร้างต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๓. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ด้วยคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐
- มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ/

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใสและจิตอาสาในโรงพยาบาล

๓. เป้าหมายเชิงพฤติกรรม

- บุคลากรมีพฤติกรรมที่แสดงถึงจิตอาสาและการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสมากขึ้น

- ลดปัญหาการร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาด้านจริยธรรมในโรงพยาบาลลงจากปีก่อนหน้า

๔. เป้าหมายด้านผลกระทบ

- ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กรและเครือข่าย ด้วยการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาและวันสำคัญต่าง ๆ

๔.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๘๔ คน

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสันกาลาศิรี โรงพยาบาลสะบ้าย้อย อ. สะบ้าย้อย จ. สงขลา

๗.วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑.กิจกรรมคนทำดีที่ต้องเล่า

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๘๔ คน

๑. สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้หน่วยงาน เพื่อส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรมและคนทำดี

๒. สนับสนุนกิจกรรมคนทำดี ต้องเชิดชู โดยการประกาศบุคคลทำดี ในที่ประชุมต่างๆผ่านเรื่องเล่า “คนทำดี ที่ต้องเล่า” การเชิดชูคนทำดี ผ่านสื่อโซเชียลของโรงพยาบาล การจัดทำ One page คนทำดี หน้าเว็บโรงพยาบาลสะบ้าย้อยบอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์

๓. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ เชิดชูคนทำดี

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม

กลุ่มเป้าหมาย ตัวแทนจิตอาสาบุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๓๐ คน

๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร จิตอาสาคนทำดีในชุมชน

๒. การจัดกิจกรรมช่วยเหลือแบ่งปันความสุขแก่ผู้สูงอายุ ในศูนย์ผู้สูงอายุสะบ้าย้อย

๓. การจัดกิจกรรมช่วยเหลือแบ่งปันความสุขแก่เด็กกำพร้าในชุมชน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาเข้าร่วมวันสำคัญ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๘๔ คน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาลประจำปี ตามหลักศาสนา พุทธและอิสลาม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและการแต่งกายแบบไทย ในวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ สงน้ำพระ

๓. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมตามหลักศาสนาพุทธ ร่วมทำบุญ ๙ วัด

๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมตามหลักศาสนาในกิจกรรมละศีลอดในเดือนรอมฎอน

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมทำพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ

กิจกรรมที่ ๔ อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี ๒๕๖๘

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๘๔ คน จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๕๐-๖๐ คน

๑. คณะกรรมการประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม “คุณธรรมและความโปร่งใส”

๒. คณะกรรมการ มอบหมายงานการจัดกิจกรรม “คุณธรรมและความโปร่งใส”

- จัดอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล

- นำเสนอผลการดำเนินกิจกรรม “คุณธรรมและความโปร่งใส” ต่อที่ประชุมรับทราบ

๘.งบประมาณ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) มีความประสงค์จะทำ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ จาก เงินบำรุงโรงพยาบาล สะบ้าย้อย เป็นเงิน ๓๒,๕๐๐ บาท (เงินสามหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมคนทำดีที่ต้องเล่า

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๘๔ คน (ไม่มีค่าใช้จ่าย)

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๓๐ คน (ไม่มีค่าใช้จ่าย)

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาเข้าร่วมวันสำคัญ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๘๔ คน (ไม่มีค่าใช้จ่าย)

กิจกรรมที่ ๔ อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสະບ້ຍໂຍ ປະຈຳປີ ໒໕໖໘

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสະບ້ຍໂຍ จำนวน ໒໘໔ คน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ໒໘໔ คน x ໒໕ บาท x ໒ มื้อ เป็นเงิน ໑໔,໒໐໐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ໒໘໔ คน x ໖໐ บาท x ໑ มื้อ เป็นเงิน ໑໗,໐໔໐ บาท
- ค่าวัสดุดำเนินงาน เป็นเงิน ໑,໒໖໐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ໓໒,໕໐໐ บาท (เงินสามหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ประเมินผล

๑. เกิดบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๓ คน/ปี
๒. มีตัวแทนจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร้อยละ ໑໐໐
๓. ไม่มีเหตุการณ์/ข้อร้องเรียน การทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ
๔. ไม่มีเหตุการณ์/อุบัติการณ์การล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

๑๐. ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ

ผลผลิต

- เข้าร่วมกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาไม่น้อยกว่าร้อยละ ໘໐
- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี
- โรงพยาบาลจัดกิจกรรมรณรงค์และเฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา

พระมหากษัตริย์ อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี

- มีการเผยแพร่เรื่องราวต้นแบบบุคลากรที่มีคุณธรรมและจิตอาสาในองค์กรอย่างน้อย ๓ กรณี

ผลลัพธ์

- บุคลากรโรงพยาบาลสละบ้าย้อยมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ประเมินผ่านแบบสอบถาม)
- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อบรรยากาศการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของโรงพยาบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- โรงพยาบาลมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มากกว่าร้อยละ ๙๐

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวศศิณา มีเอียด)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวลักขณ์ บริสุทธิ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๒.ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวอัสสม๊ะ อนนตรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลสละบ้าย้อย

๑๓.ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสละบ้าย้อย

๑๔.ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘
จำนวนเงิน 32,500.- บาท



(ร่าง) กำหนดการ

โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๔ อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่: วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสันกาลาศรี ชั้น ๒ โรงพยาบาลสะบ้าย้อย

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงาน (แจกคู่มือจริยธรรมและสติ๊กเกอร์ณรงค์)
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิดโครงการ กล่าวต้อนรับ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย
๐๘.๔๕ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “จริยธรรมเพื่อโรงพยาบาลคุณภาพ” โดย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจริยธรรมองค์กร
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕ - ๑๒:๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยจริยธรรม” โดย ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาองค์กร
๑๒:๐๐ - ๑๓:๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔:๓๐ น.	Workshop “การปรับพฤติกรรมและการแก้ไขสถานการณ์ที่ขัดแย้งด้วยจริยธรรม” ดำเนินกิจกรรมโดย ทีมโค้ชจริยธรรมมืออาชีพ
๑๓:๐๐ - ๑๔:๓๐ น.	เสวนา “ประสบการณ์จากโรงพยาบาลที่ประสบความสำเร็จในคุณธรรม-คุณภาพ”
๑๔:๔๕ - ๑๖:๔๕ น.	การนำเสนอผลงานกลุ่ม (Reflection) “แนวทางการสร้างโรงพยาบาลคุณธรรม- คุณภาพในพื้นที่ของเรา”
๑๖:๔๕ - ๑๗:๐๐ น.	พิธีปิดโครงการ - มอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วม - กล่าวปิดโครงการโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘

โรงพยาบาลสละบาย้อย ประจำปี ๒๕๖๘

[illegible]

○ ระบบบริการและระบบส่งต่อให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

๒ บุคลากรและองค์กร ส่งองค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

○ ระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

○ ระบบดิจิทัลทางการแพทย์และคลังข้อมูลสุขภาพ การบริการและบริหาร

○ ความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนากายภาพ มาตรฐาน และสิ่งแวดล้อม

○ ภาควิชาช่วยและเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนาด้านสาธารณสุขในทุกด้าน

โครงการ.....ส่งเสริมวิทยกรรมการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร - คุณภาพ.....หน่วยงาน.....รพ. สะพานทอง.....เลขที่.....249.....

1

ผู้ตรวจสอบ.....

วัน/เดือน/ปี ๑๖/๓/๖๗

พระเบียบ
หมายสม

ผู้ตรวจสอบ.....

วัน/เดือน/ปี 11/12/67

ผู้ตรวจสอบ.....

วัน/เดือน/ปี.....

สรุปความเห็น

☒ เสนออนุมัติ

11 Bra. 67

○ ส่งคืนปรับปรุงแก้ไข $\Rightarrow$ ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว