



ประกาศโรงพยาบาลสะบ้าย้อย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ นับเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นและเต็มศักยภาพ ส่งผลให้องค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายได้โดยง่าย อีกทั้งยังเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ช่วยสร้างความผูกพันและความจงรักภักดีของบุคลากรต่อองค์กร ตลอดจนเปิดโอกาสให้ค้นพบศักยภาพใหม่ ๆ ของบุคลากร ซึ่งสามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสะบ้าย้อยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับพันธกิจ ค่านิยมองค์กร และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ตลอดจนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และบริบทของพื้นที่ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลนผ่านกระบวนการสรรหาและจ้างงานที่เหมาะสม

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

กำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยยึดหลักความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ด้านการใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนในส่วนที่ขาดแคลนอัตรากำลัง และสนับสนุนการทำงานเป็นทีมเพื่อเสริมสร้างการใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. ด้านการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่ครอบคลุมด้านความรู้ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมให้สอดคล้องกับค่านิยม สมรรถนะ และเป้าหมายของโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

๕. ด้านการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กร

กำหนดแนวทางส่งเสริมแรงจูงใจในการทำงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย