

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ โรงพยาบาลสะบ้าย้อย
อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

โรงพยาบาลสละบ้าย้อยตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร อันเป็นปัจจัยสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการนี้ โรงพยาบาลจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

โรงพยาบาลสละบ้าย้อยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญในการเสริมสร้างระบบป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และขอให้บุคลากรทุกระดับร่วมมือกันปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนและการพัฒนาระบบสาธารณสุขอย่างยั่งยืนต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของ โรงพยาบาลสະບ້าย้อย

อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสະบ້าย้อยตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ทั้งนี้ สืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งให้ความสำคัญกับการบูรณาการแผนทั้ง ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายให้ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลสະบ້าย้อยจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข

การดำเนินงานดังกล่าวอ้างอิงจากหลักการและแนวทางสำคัญ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ ที่กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีมาตรการหรือกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านและชี้เบาะแสการทุจริต
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ว่าด้วยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
๓. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรที่โปร่งใส ใสสะอาด และร่วมต้านทุจริต
๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านธรรมาภิบาล ที่ยึดหลักสุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้จึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสະบ້าย้อย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข

ในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนและการพัฒนาระบบ
สาธารณสุขอย่างยั่งยืนต่อไป

แผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ (Vision)

"กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)"

พันธกิจ (Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลสละบ้าย้อย

วิสัยทัศน์ (Vision)

ประชาชนสุขภาพดี ภาครัฐพัฒนาธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข

ความหมายของวิสัยทัศน์

๑. ๑.ประชาชนสุขภาพดี หมายถึง ประชาชนชาวอำเภอสละบ้าย้อย มีสุขภาวะทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และจิตวิญญาณที่สมบูรณ์แข็งแรง
๒. ๒.ภาครัฐพัฒนาธรรม หมายถึง ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัด โรงเรียน ชุมชน ชมรม
สุขภาพ องค์กรภาคประชาชน และภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ สนับสนุนประชาชนใน
พื้นที่ให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสมและสามารถพึ่งพาตนเองได้
๓. ๓.ก้าวทันเทคโนโลยี หมายถึง การนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้สนับสนุนในระบบบริการสุขภาพ
ระบบสนับสนุนในองค์กร

๔. ๔.เจ้าหน้าที่มีความสุข หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่มีสมรรถนะ มีคุณธรรมจริยธรรม และความสุขในการทำงาน

พันธกิจ (Mission)

๑. ให้บริการรักษา ส่งเสริม ป้องกัน พื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวมที่มีมาตรฐานและปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข
๔. พัฒนาคุณภาพสารสนเทศและสนับสนุนระบบบริการ

วัตถุประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๒. องค์กรแห่งความสุข
๓. ประชาชนสุขภาพดี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลสะบ้าย้อย อำเภอสบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพประจำปี ๒๕๖๘	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อส่งเสริมการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๓.เพื่อปลูกฝังจิตอาสา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ๔.เพื่อสร้างต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	๑.เกิดบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๓ คน/ปี ๒.มีตัวแทนจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร้อยละ ๑๐๐ ๓.ไม่มีเหตุการณ์/ข้อร้องเรียน การทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ ๔. ไม่มีเหตุการณ์/อุบัติการณ์การล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	๑.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ด้วยคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ ๓.มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ คน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๒,๕๐๐	- HRD



(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย