

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
เลขที่รับ 25741
วันที่ 2 ก.ย. 2566
เวลา 09.44



ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๗/ ๑๘๘๑

โรงพยาบาลสะบ้าย้อย  
อำเภอสะบ้าย้อย  
จังหวัดสงขลา ๙๐๒๑๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการส่งเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด 363

ตามที่ โรงพยาบาลสะบ้าย้อยได้กำหนดนโยบายและแผนงานการพัฒนาบุคลากร ให้บรรลุเป้าหมายด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุขมีความสมดุลในชีวิตการทำงาน มีศีลธรรมอันดีงาม มีความเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อให้เกิดผลจากการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้สู่การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่ยั่งยืน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสะบ้าย้อย จึงขอขอส่งโครงการส่งเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

เรียน ผอ.เขตสุขภาพที่ ๑ สงขลา

- รพ. ส.สะบ้าย้อย เขตสุขภาพที่ ๑ สงขลา
- ส่งเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๗
- จำนวน ๑ ชุด (รวม ๑๕,๕๐๐ นพ.)
- ๒๕๖๗โปรดพิจารณาอนุมัติ

อนุมัติ

(นายแพทย์สมศักดิ์ โหมขุม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

๒๕ ๘ . ๖ ๖

25 S.A. 2566

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๗๑๐๐-๑ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร. ๐ ๗๔๓๐ ๖๒๓๔

## โครงการสร้างเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม-คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๗

### หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลจัดเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญและมีค่าที่สุดในองค์กร การที่องค์กรจะเจริญก้าวหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากลจำเป็นต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของบุคลากรขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ กลไกหนึ่งเพื่อให้องค์กรดำเนินไปอย่างเข้มแข็ง คือ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขในการปฏิบัติงานและการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

โรงพยาบาลสະບ້ായ໌ໄດ້ประเมินและวิเคราะห์ลักษณะองค์กร และบุคลากรเบื้องต้น เพื่อกำหนดนโยบายและแผนงานในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้บรรลุเป้าหมายด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุขมีความสมดุลในชีวิตการทำงาน มีศีลธรรมอันดีงาม มีความเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อให้เกิดผลจากการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้สู่การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่ยั่งยืน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาให้กับบุคลากร

### ตัวชี้วัด

๑. องค์กรผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๐
๒. เกิดบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

### เป้าหมาย

๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรมีความสุข และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสະບ້ായ໌ໄດ້ จำนวน ๒๕๐ คน 232

### ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสະບ້ായ໌ໄດ້ อ. สະບ້ായ໌ໄດ້ จ. สงขลา

## วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี ๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๕๐ คน

- คณะกรรมการ มอบหมายงานการจัดกิจกรรม"คุณธรรมและความโปร่งใส"
- จัดอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล
- นำเสนอผลการดำเนินกิจกรรม"คุณธรรมและความโปร่งใส" ต่อที่ประชุมรับทราบ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสาเข้าร่วมวันสำคัญ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๕๐ คน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาลประจำปี ตามหลักศาสนา
๒. ส่งเสริมให้บุคคลากรรักษขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและการแต่งกายแบบไทย ในวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ สงน้ำพระ

๓. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมตามหลักศาสนา ร่วมทำบุญ ๙ วัด และกิจกรรมละศีลอดในเดือนรอมฎอน

## งบประมาณ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) มีความประสงค์จะจัดทำแผนงาน "โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี ๒๕๖๗" จากเงินบำรุงโรงพยาบาล เป็นเงิน ๓๙,๔๐๐ บาท (เงินสามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี ๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๕๐ คน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ บาท

เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท

เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ค่าเดินทางวิทยากร ๒๐๐ กิโลเมตร x ๔ บาท x ๑ คน x ๑ เที่ยว

เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๙,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาเข้าร่วมวันสำคัญ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จำนวน ๒๕๐ คน (ไม่มีค่าใช้จ่าย)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙,๔๐๐ บาท (เงินสามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)  
หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้

**ประเมินผล**

๑. เกิดบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ คน
๒. มีตัวแทนจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร้อยละ ๑๐๐
๓. ไม่มีเหตุการณ์/ข้อร้องเรียน การทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ

**ผลผลิตและผลลัพธ์**

๑. บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อยได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อยจิตอาสา รักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรมีความสุข และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

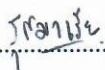
**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ผู้รับบริการพึงพอใจในการให้บริการ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลสะบ้าย้อย

**ผู้เสนอโครงการ**

ลงชื่อ.....

(นางสาวรุสมาเรีย ลอแมง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

**ผู้เห็นชอบโครงการ**

ลงชื่อ.....

(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

**ผู้อนุมัติโครงการ**



(นายสงกรานต์ โหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

โครงการสร้างเสริมจริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลอุดรธรรม/คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๗  
 โรงพยาบาลสละบาย้อย ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)												ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	กิจกรรมจิตอาสาเข้าร่วมวันสำคัญ - กิจกรรมทำบุญประจำปี - กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว ทรงแบน้ำพระ วันสงกรานต์ - กิจกรรมทำบุญ ๙ วัด - กิจกรรมละศีลอดิในเดือนรอมฎอน															คณะกรรมการ ที่บริหารและ พัฒนาฯ
๒	กิจกรรมอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส															คณะกรรมการ ที่บริหารและ พัฒนาฯ