

แบบรายงานผลการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริต

ณ ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลชะบ้าย้อย  
อำเภอชะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

## คำนำ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลস্যาย้อย จังหวัดสงขลา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการกำกับติดตามผลอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บน พื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน เริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นใน ความสุจริต ค่านิยมบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลกระแสนิสู่ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยัง ประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมแลความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้อำนาจกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลস্যาย้อย

๙ กันยายน ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

๑

วิสัยทัศน์

๑

พันธกิจ

๑

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผน/โครงการ

๒

## บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรจะบรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ ควรมีมาตรการที่เข้มข้น ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการในสังกัด โดยเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ของทางราชการ สร้างขวัญกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงการป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดกระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อเกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันได้ ส่วนการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการคือ กรณีกระทำความผิดวินัยและปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้น การดำเนินการทางวินัยทันที หากมีการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลความผิดจริง ต้องดำเนินการทางวินัย โดยอาศัยหลักนิติธรรม มโนธรรม ความเป็นธรรม หากมีการลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย อาจก่อให้เกิดผลเสีย เช่น ผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของบุคลากร ส่งผลกระทบต่องาน และภารกิจขององค์กร

โรงพยาบาลสะบ้าย้อย ตระหนักถึงความจำเป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและลดผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร ดังนั้นจึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน อันจักเป็นการลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

### ๒. วิสัยทัศน์

ประชาชนสุขภาพดี ภาคีพัฒนาธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข

### ๓. พันธกิจ

๑. ให้บริการรักษา ส่งเสริม ป้องกันฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวมที่มีมาตรฐานและปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข
๔. พัฒนาคูณภาพสารสนเทศและสนับสนุนระบบบริการ

### ๔. วัตถุประสงค์

๑. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตพอเพียงด้านทุจริต
๓. เพื่อลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่โดยประพฤติมิชอบ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลสะบ้าย้อย อำเภอสบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการส่งเสริม จริยธรรมบุคลากรสู่ โรงพยาบาล คุณธรรม-คุณภาพ	-เพื่อส่งเสริม การบริหาร องค์กร ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล -เพื่อสร้าง เสริม คุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ให้กับ บุคลากร	-องค์กรผ่าน การประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๐ -เกิดบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	บุคลากรได้รับ การส่งเสริม ให้มีคุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนิน ชีวิตประจำวัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๓๙,๕๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

(นายสุภัทร ฮาสุวรรณกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย